



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУДПО «Спартак-Профи»

Г.В. Анисимов

«30» декабря 2023 г.

**Отчет
о самообследовании
Частного учреждения дополнительного
профессионального образования
«Спартак-Профи»
за период с 01.01.2023 по 01.12. 2023 г.**

г. Пермь
2023 г.

Отчет адресован широкому кругу пользователей: представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся, работникам системы дополнительного образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям, работодателям (социальным партнерам) и другим заинтересованным лицам.

Самообследование ЧУ ДПО «Спартак-Профи» проводилось в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и Положением, утвержденным приказом ЧУ ДПО от 23 ноября 2015 г. № 6.

Цель данного отчета – доступность и открытость информации, возможность представить общественности информацию об основных результатах деятельности ЧУ ДПО по состоянию на декабрь 2023 года, дать оценку выполнения отдельных задач, эффективности использования различных ресурсов, раскрыть проблемы функционирования в результате комплексного анализа и определить перспективные направления деятельности.

Представляя отчет о самообследования, отражающий качество и результативность своей деятельности по различным направлениям, коллектив надеется на повышение имиджа ЧУ ДПО «Спартак-Профи», увеличение числа обучающихся по дополнительным профессиональным программам обучения; увеличение числа партнеров, расширение их взаимодействия с организацией; привлечение внимания потенциальных партнеров к проектам, реализуемым в данном образовательном учреждении.

1. Общие сведения об образовательном учреждении.

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Спартак-Профи», далее по тексту именуемое Учреждение, является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, собственные счета.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Адресом местонахождения Учреждения является: г. Пермь, ул. Плеханова, д. 39.

Арендуемое помещение по Договору № 50 от 15.02.2021г. у ПКО ОГО ВФСО «Динамо» общей площадью 51,1 кв. м. позволяют организовывать образовательный процесс в соответствии с требованиями СЭС и пож. надзора.

Учредителями Учреждения являются юридическое лицо: Общество с ограниченной ответственностью частное охранное предприятие «Спартак-Сервис», зарегистрировано в ИФНС РФ по Индустриальному району г. Перми 20.04.2005 59 № 001540668 Основной государственный регистрационный номер 1055902826396 ИНН 5905234212 местонахождение: 614022 г. Пермь ул. Танкистов, 12

Устав частного учреждения дополнительного профессионального образования «Спартак-Профи» утвержден решением единственного учредителя, решение № 4 от 30 августа 20 года.

Организационно-правовая форма – частное учреждение. Тип образовательной организации - организация дополнительного профессионального образования.

Учреждение создано для удовлетворения образовательных потребностей и запросов, обучающихся в целях развития их интеллектуальных способностей и профессиональных компетенций.

Предметом деятельности Учреждения являются гражданско-правовые отношения в области образования. Основной задачей Учреждения является организация и осуществление образовательного процесса с целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по средствам реализации разработанных и утвержденных в установленных законом видам и типам образовательных программ:

- 1) подготовка лиц, осуществляющих частную детективную и охранную деятельность;
- 2) подготовка работников юридических лиц с особыми уставными задачами РФ к действиям в условиях, связанных с применением служебного, боевого ручного стрелкового оружия, специальных средств и физической силы;
- 3) подготовка инструкторов по стрелковым видам спорта, в рамках которых предусмотрено изучение дисциплин с использованием огнестрельного оружия;
- 4) подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;
- 5) подготовку водителей мотоциклов «А» и автомобилей «Б» категорий транспортных средств;
- 6) подготовка судоводителей маломерных моторных судов для плавания на внутренних водных путях и во внутренних водах;

Основной целью деятельности Учреждения является:

- профессиональная подготовка частного детектива, охранника и преподавателей-инструкторов огневой подготовки в области физической культуры и спорта, осуществляющих путем приобретения учениками навыков владения и использования огнестрельного, газового оружия, специальных средств и приемов рукопашного боя, основ правовых знаний, необходимых для выполнения своей работы.

- подготовка граждан, вновь приобретающих оружие и включающих в себя освоение дисциплин при котором он должен знать основные элементы правового статуса гражданина, владеющего оружием, типичные ситуации применения оружия, виды и системы, характеристики гражданского огнестрельного оружия ограниченного поражения, газового, охотничьего пневматического оружия, привитие навыков и правил у граждан безопасного обращении с ним.

- граждане, обучающиеся управлять легковым автомобилем, мотоциклом

должны ориентироваться в различных дорожных и метеорологических условиях, соблюдать правила дорожного движения, уверено действовать в сложной дорожной обстановке и не допускать дорожно-транспортных происшествий.

- обучение на право управления маломерным судном для учащегося, является целью в получение теоретических знаний и практических навыков в вопросах обеспечения безопасности плавания маломерных судов и квалифицированного управления ими.

Для осуществления образовательного процесса Учреждение вправе также:

- организовывать курсы, лекции, семинары, практические занятия со слушателями Учреждения.
- организовывать и объединять спортивно-оздоровительные группы, секции, соревнования, физкультурные и спортивно зрелищные мероприятия.
- создавать физкультурно-спортивные организации, в том числе спортивно-технические общества, спортивные клубы, общероссийские и аккредитованные региональные спортивные федерации.
- проводить конференции, семинары, слеты.
- организовывать и проводить иные мероприятия.

Для достижения поставленных задач и целей, а также для наиболее качественной реализации образовательных программ Учреждение вправе наряду с образовательной деятельностью, осуществлять приносящую доход деятельность, а именно:

- приобретение и реализация ценных бумаг;
- приобретать имущественные и неимущественные права;
- участвовать в хозяйственных обществах и участвовать в товариществах на вере в качестве вкладчика;

Приносящая доход деятельность Учреждения осуществляется без ущерба для образовательной деятельности и действует в рамках действующего законодательства.

Доход от оказания платных образовательных услуг используется Учреждением в соответствии со следующими целями:

- развитие Учреждения и повышение его конкурентоспособности;
- повышение квалификации преподавательского состава;
- повышение оплаты труда работников Учреждения;
- приобретение наглядных пособий;
- издательская деятельность

Учреждение осуществляет образовательный процесс на основании лицензии.

В процессе обучения Учреждение использует самостоятельно разработанные и согласованные в установленном законом порядке образовательные программы.

Уровень профессионального образования, получаемого обучающимися в Учреждении, является дополнительным.

Освоение образовательной программы завершается обязательной итоговой аттестацией выпускников. На основании аттестации выпускнику выдается документ установленного образца, свидетельствующий об освоении выпускником подготовки необходимой для работы по определенной в нем специальности.

Обучение ведется на русском языке.

Прием учащихся осуществляется по направлениям охранных и иных структур, а также по заявлению лиц, на конкурсной основе. Требования к кандидатам для приема в Учреждение устанавливаются в зависимости от той программы, по которой будет проходить обучение конкретного лица. По результатам конкурса обучающиеся могут быть распределены по группам в зависимости от уровня знаний и предшествующей обучению подготовки.

Образовательный процесс проводится на платной договорной основе. Размер и форма оплаты определяются Собственником и отражаются в договоре, заключаемом между Учреждением и обучающимся. Зачисление и отчисление производится на основании приказа директора учреждения.

Продолжительность этапов обучения определяется исходя из конкретной учебной программы и комплектации групп обучающихся.

Отчисление слушателей может осуществляться за непосещение $\frac{1}{2}$ учебной программы, а также в случае отсутствия зачета по 50 % преподаваемых дисциплин. В этом случае произведенная учащимся оплата возврату не подлежит, свидетельство об окончании курса не выдается.

Успеваемость обучаемых оценивается путем проведения итоговой аттестации:

- итоговая аттестация проводится по окончании слушания учебной программы путем проведения письменных, устных и практических зачетов и экзаменов по дисциплинам входящим в учебную программу.

Обучение производится по дневной или вечерней форме обучения, график обучения зависит от учебной программы и наполнению групп обучающихся. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики программы и технических возможностей учреждения.

Основными нормативно-законодательными документами определяющими образовательный процесс в ЧУДПО являются:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"
- Федеральный закон РФ от 04 мая 2011 №99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 28 октября 2013 г. N 966 "О лицензировании образовательной деятельности"

- Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации"

- Другие нормативные и законодательные акты Российской Федерации, Департамента образования г. Перми и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность ЧУДПО.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация ЧУДПО имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам. ЧУДПО своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Структура органов управления учреждением.

Управление образовательной организации строится на принципах единоначалия и самоуправления. Административные обязанности распределены согласно Уставу, штатному расписанию, четко распределены функциональные обязанности согласно квалификационным характеристикам.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы и Уставом. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор Учреждения.

ЧУ ДПО осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством в образовательной сфере, полученной лицензией на право ведения образовательной деятельности и утвержденным Уставом организации.

Штат ЧУДПО полностью укомплектован, часть нагрузки ведется преподавателями-совместителями и преподавателями, привлекаемыми на условиях почасовой оплаты, что не противоречит правилам ведения образовательной деятельности, уставным целям и условиям набора слушателей, определяемым конъюнктурой рынка труда. Учебная нагрузка соответствует кадровому обеспечению образовательной деятельности.

3. Сведения по образовательным программам.

Все дополнительные профессиональные образовательные программы обеспечены комплектом учебной документации. Организация учебного процесса регламентируется годовым расписанием проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования и расписаниями занятий каждой программы в отдельности. Годовое расписание проведения занятий и расписание учебных занятий размещены на

информационном стенде и на сайте Учреждения. Слушатели и преподаватели своевременно информируются об изменениях в расписании. Анализ соответствия показателей структуры и содержания дополнительных образовательных программ установленным требованиям:

1. Профессиональная подготовка сотрудника частной охраны 4 разряда
2. Профессиональная подготовка сотрудника частной охраны 5 разряда
3. Профессиональная подготовка сотрудника частной охраны 6 разряда
4. Повышение квалификации сотрудника частной охраны 4 разряда
5. Повышение квалификации сотрудника частной охраны 5 разряда
6. Повышение квалификации сотрудника частной охраны 6 Разряда
7. Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначенных на должность
8. Подготовка граждан в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретение навыков безопасного обращения с оружием
9. Проверка знаний правил безопасного обращения с оружием и наличие навыков безопасного обращения с оружием (раз в 5 лет)

По всем дисциплинам рабочих учебных планов разработаны и регулярно обновляются комплекты учебно-программной документации. Все учебные программы дисциплин содержат: титульный лист, пояснительную записку, тематический план и содержание учебной дисциплины, контроль результатов обучения, список используемой литературы. Зачеты и контрольные работы, предусмотренные учебными планами и рабочими программами, проводятся за счет учебного времени, отведенного на изучение дисциплины. Усвоение учебного материала слушателями контролируется итоговой аттестацией, которая осуществляется по программам повышения квалификации в форме зачёта без оценки, а по программе профессиональной переподготовки в форме экзамена.

4. Организация учебного процесса.

4.1. Содержание подготовки слушателей.

Предметом деятельности Учреждения являются гражданско-правовые отношения в области образования. Основной задачей Учреждения является организация и осуществление образовательного процесса с целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по средствам реализации разработанных и утвержденных в установленном законом порядке видам и типам образовательных программ:

- 1) подготовка лиц, осуществляющих частную детективную и охранную деятельность;
- 2) подготовка работников юридических лиц с особыми уставными задачами РФ к действиям в условиях, связанных с применением служебного, боевого ручного стрелкового оружия, специальных средств и физической силы;
- 3) подготовка инструкторов по стрелковым видам спорта, в рамках которых предусмотрено изучение дисциплин с использованием огнестрельного оружия;
- 4) подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;
- 5) подготовку водителей мотоциклов «А» и автомобилей «Б» категорий транспортных средств;
- б) подготовка судоводителей маломерных моторных судов для плавания на внутренних водных путях и во внутренних водах;

Целью Учреждения является:

- профессиональная подготовка частного детектива, охранника и преподавателей-инструкторов огневой подготовки в области физической культуры и спорта, осуществляющих путем приобретения учениками навыков владения и использования огнестрельного, газового оружия, специальных средств и приемов рукопашного боя, основ правовых знаний, необходимых для выполнения своей работы.
- подготовка граждан, вновь приобретающих оружие и включающих в себя освоение дисциплин, при котором он должен знать основные элементы правового статуса гражданина, владеющего оружием, типичные ситуации применения оружия, виды и системы, характеристики гражданского огнестрельного оружия ограниченного поражения, газового, охотничьего пневматического оружия, привитие навыков и правил у граждан безопасного обращении с ним.
- граждане, обучающиеся управлять легковым автомобилем, мотоциклом должны ориентироваться в различных дорожных и метеорологических условиях, соблюдать правила дорожного движения, уверенно действовать в сложной дорожной обстановке и не допускать дорожно-транспортных происшествий.
- обучение на право управления маломерным судном для учащегося, является целью в получение теоретических знаний и практических навыков в вопросах обеспечения безопасности плавания маломерных судов и квалифицированного управления ими.

Для осуществления образовательного процесса Учреждение вправе также:

- организовывать курсы, лекции, семинары, практические занятия со слушателями Учреждения.
- организовывать и объединять спортивно-оздоровительные группы, секции, соревнования, физкультурные и спортивно зрелищные мероприятия.

- создавать физкультурно-спортивные организации, в том числе спортивно-технические общества, спортивные клубы, общероссийские и аккредитованные региональные спортивные федерации.
- проводить конференции, семинары, слеты.
- организовывать и проводить иные мероприятия.

Для достижения поставленных задач и целей, а также для наиболее качественной реализации образовательных программ Учреждение вправе наряду с образовательной деятельностью, осуществлять приносящую доход деятельность, а именно:

- приобретение и реализация ценных бумаг;
- приобретать имущественные и неимущественные права;
- участвовать в хозяйственных обществах и участвовать в товариществах на вере в качестве вкладчика;

Приносящая доход деятельность Учреждения осуществляется без ущерба для образовательной деятельности и действует в рамках действующего законодательства.

Отдельные виды деятельности могут осуществляться Учреждением только на основании специального разрешения (лицензии). Перечень этих видов деятельности определяется законодательством РФ.

4.2. Организация образовательного процесса

Учреждение осуществляет образовательный процесс на основании лицензии.

В процессе обучения Учреждение использует самостоятельно разработанные и согласованные в установленном законом порядке образовательные программы.

Уровень профессионального образования, получаемого обучающимися в Учреждении, является дополнительным.

Освоение образовательной программы завершается обязательной итоговой аттестацией выпускников. На основании аттестации выпускнику выдается документ установленного образца, свидетельствующий об освоении выпускником подготовки необходимой для работы по определенной в нем специальности.

Обучение ведется на русском языке.

Прием учащихся осуществляется по направлениям охранных и иных структур, а также по заявлению лиц, на конкурсной основе. Требования к кандидатам для приема в Учреждение устанавливаются в зависимости от той программы, по которой будет проходить обучение конкретного лица. По результатам конкурса обучающиеся могут быть распределены по группам в зависимости от уровня знаний и предшествующей обучению подготовки.

Образовательный процесс проводится на платной договорной основе. Размер и форма оплаты определяются Собственником и отражаются в договоре, заключаемом между Учреждением и обучающимся. Зачисление и отчисление производится на основании приказа директора учреждения.

Продолжительность этапов обучения определяется исходя из конкретной учебной программы и комплектации групп обучающихся.

Отчисление слушателей может осуществляться за непосещение $\frac{1}{2}$ учебной программы, а также в случае неполучения зачета по 50 % преподаваемых дисциплин. В этом случае произведенная учащимся оплата возврату не подлежит, свидетельство об окончании курса не выдается.

Успеваемость обучаемых оценивается путем проведения промежуточной и итоговой аттестации:

- промежуточная аттестация проводится посредством проведения письменных или устных зачетов по дисциплинам согласно установленной программе.
- итоговая аттестация проводится по окончании слушания учебной программы путем проведения письменных, устных и практических зачетов и экзаменов по дисциплинам входящим в учебную программу.

Обучение производится по дневной или вечерней форме обучения, график обучения зависит от учебной программы и наполнению групп обучающихся. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики программы и технических возможностей учреждения.

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при переподготовке специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Особое внимание в ЧУДПО при организации учебного процесса обращается на качество организации практической подготовки слушателей.

Реализация программ дополнительного образования характеризуется использованием инновационных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей. В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

По результатам прохождения итоговой аттестации ЧУДПО выдает учащемуся свидетельство профессиональном образовании: удостоверение или сертификат.

Многие выпускники образовательных программ трудоустроены. В ЧУДПО регулярно поступают предложения от работодателей с целью трудоустройства выпускников.

Выводы и рекомендации.

1. Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при профессиональной переподготовке учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

2. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий.

3. Учебно-методическая документация представлена: учебными, учебно-тематическими планами и программами.

4. Каждая учебная программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций, характеристики основного содержания курса, описание материальных средств обучения и основных методов, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-измерительные материалы для текущего и итогового контроля знаний.

5. В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

5. Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов. Кадровый состав, осуществляющий реализацию образовательной программы, приводится в таблице.

Отношения Учреждения и работников, принимаемых в штат ЧУ ДПО, регулируются трудовым договором, заключаемым в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации. Прием работников в Учреждение осуществляется в полном соответствии со штатным расписанием и оформляется приказом директора.

Заработная плата (вознаграждение за труд) работникам Учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ) согласно условиям заключенного с ними договора.

Образовательный процесс по ЧУ ДПО обеспечивают 9 преподавателей (включая совместителей – 2 человек и 5 человек с почасовой формой оплаты), из них степенью доктор наук – 1 человек, ученым звание профессор – 1 чел.

Штат ЧУ ДПО на сегодняшний день полностью укомплектован. Качественный показатель преподавательского состава образовательного учреждения значительно повысился по сравнению с 2015г.

Все привлекаемые на условиях совместительства преподаватели (0,5 ставки) и преподаватели-почасовики являются, как правило, специалистами, имеющими не только большой стаж работы по выбранной специальности, но и опыт педагогической работы.

Средний возраст преподавательского состава ЧУДПО – 45 лет. Образовательное учреждение работает над повышением качества и уровня квалификации преподавательского состава.

Выводы и рекомендации.

Особенностями характеристики кадрового обеспечения ЧУ ДПО является:

- рост качественных показателей преподавательского состава (увеличение числа преподавателей с учеными степенями и преподавателей, повышающих свою квалификацию в выбранной специальности).

- стабильность кадрового состава ЧУ ДПО в связи с развитием процесса обучения и стабилизацией набора слушателей.

В целом, базовое образование, практический опыт работы и полученные ученые степени преподавателей соответствуют профилю преподаваемых дисциплин по образовательным программам ЧУ ДПО.

В качестве рекомендаций можно отметить необходимость:

- активизировать работу в области организации стажировок, повышения квалификации преподавательского состава,

- активизировать поиск преподавателей по новым открывающимся программам обучения.

6. Учебно-методическое, информационное и техническое обеспечение.

В данном разделе отражены достаточность и современность источников учебной информации по всем дисциплинам образовательных программ ЧУ ДПО:

- основной учебной и учебно-методической литературы, рекомендованной в качестве обязательной;

- наличие собственных учебно-методических материалов, разработанных преподавателями образовательного учреждения (учебники и учебные пособия, методические разработки и др.). Содержатся сведения о наличии выхода в Интернет.

ЧУ ДПО осуществляет образовательную деятельность по адресу: г. Пермь ул. Краснова, д. 1 Для осуществления образовательной деятельности используются помещения общей площадью 64,5 кв.м. в соответствии с договором аренды.

Анализ соблюдения контрольных лицензионных нормативов свидетельствует о том, что ЧУДПО их полностью выполняет.

В ЧУ ДПО разработаны и имеются собственные учебно-методические материалы (учебные пособия, методические разработки по самостоятельной работе слушателей, комплекты документации, необходимой для усвоения и отработки конкретных практических навыков и т.д.).

Для успешного процесса обучения слушатели получают комплекты рабочих документов, материалы, необходимые для решения практических задач.

За анализируемый период преподавательским коллективом подготовлено в печатном и электронном виде: 4 учебно-методических пособия, 10 комплектов раздаточных материалов по ряду направлений для самостоятельного заполнения.

В настоящее время разрабатываются и обновляются УМК, включающие учебно-методические материалы, соответствующие учебному плану, по проведению лекций, ПЗ, самостоятельной работы, организации и проведению мероприятий контроля и тестирования уровня знаний.

Все материалы имеют электронный формат и используются слушателями в процессе обучения.

В ЧУ ДПО налажен WI-FI, имеется высокоскоростной доступ в интернет, который используется при ведении занятий с использованием компьютерных технологий. Изображение с монитора преподавателя дублируется средствами ПК на экран.

По результатам самообследования установлено:

- соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соблюдение условий обеспечения обучающихся и работников питанием и медицинским обслуживанием.

Выводы и рекомендации

Анализ качества учебно-методического, информационного и технического обеспечения позволяет сделать следующие выводы:

1. Обеспеченность учебных дисциплин аудиторным фондом соответствует потребностям.
2. Обеспеченность учебных дисциплин программами - формируется в составе учебно-методических комплексов по дисциплинам. Следует обратить внимание на разработку УМК по образовательным программам ЧУ ДПО.
3. Обеспеченность литературой и информационными материалами – в процессе формирования, в основном соответствует.
4. Обеспеченность наглядными пособиями, учебными пособиями на электронных носителях – достаточная.

Таким образом, аудитории ЧУ ДПО оснащены необходимым оборудованием.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

Информационно-методическое обеспечение и оснащенность учебных аудиторий позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

7. Заключение и выводы

Анализ показал, что содержание и качество подготовки обучающихся соответствует требованиям государственного образовательного стандарта и то, что в ЧУ ДПО достаточно условий для реализации программ дополнительного и профессионального образования;

Подводя общий итог, можно с уверенностью сказать, что:

1. ЧУ ДПО «Спартак-Профи» обеспечивает возможность профессиональной подготовки специалистов со средним и высшим профессиональным образованием;

2. ЧУ ДПО, учитывая потребности рынка труда, реализует дополнительные профессиональные образовательные программы различных уровней и предметных областей;

3. Структура подготовки слушателей системы ДПО является оптимальной с точки зрения формы, видов и методов обучения.

4. Квалифицированный педагогический коллектив обеспечивает качественную подготовку специалистов по заявленным программам ДПО.

5. Условия ведения образовательного процесса соответствуют установленным требованиям к проведению дополнительного профессионального образования.

Председатель комиссии по самообследованию

_____ Г.В. Анисимов

Члены комиссии:

_____ О.С. Ризванова.

_____ И.А. Пчелинцев

_____ А.Г. субботин

Приложение N 6

Утверждены
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	12
1.2	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	54
1.3	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	10
1.4	Программ повышения квалификации	5
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	38
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	2
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	4 919, 35 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	4 919, 32
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	546,6 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	64,5 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц

